

# KOOP

EUSKAL ENPRESA KOOPERATIBOA // KOOPERATIBEN BERRIAK



**VENTANA ABIERTA**  
Lea Artibai Ikastexea



**A FONDO**  
Goizper, S.Coop.




**ENTREVISTA**  
Baleren Bakaikoa,  
Catedrático de Economía Aplicada



**ERKIDE**

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza  
eta Kreditu Kooperatiben Federazioa  
Federación de Cooperativas de  
Trabajo Asociado, Enseñanza y Crédito de Euskadi





**Edozein  
gatazkaren aurrean,  
gurekin konektatu**

**Ante cualquier conflicto,  
te echamos un cable**

**EUSKADIKO KOOPERATIBEN GOREN KONTSEILUKO SERBITZU BAT  
UN SERVICIO DEL CONSEJO SUPERIOR DE COOPERATIVAS DE EUSKADI**

**CSCE**  **EKKGK**

Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi  
Euskadiko Kooperatiben Goren-Kontseilua

**BITARTU • SERVICIO VASCO DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN COOPERATIVAS**

#### **Zer da BITARTU?**

**BITARTU** euskal kooperatibetan gatazkak konpontzeko zenbait prozeduraren administrazioaz arduratzen den erakundea da. **BITARTU** arduratuko da kooperatiben artean sortzen diren auziez, edo kooperatiben artean sortzen diren auziez, edo kooperatiben –edo beren organo sozialen– eta bazkideen artean, edota kooperatiben barruan organo sozialen artean edo bazkideen artean sortutakoez.

#### **¿Qué es BITARTU?**

**BITARTU** es la entidad encargada de la administración de los diferentes procedimientos de resolución de conflictos en las cooperativas vascas. Conoce las cuestiones litigiosas que se susciten entre las cooperativas, entre éstas –o sus diferentes órganos sociales– y sus socios, o en el seno de las mismas entre sus diferentes órganos sociales o entre los socios.



**BITARTU**

Servicio Vasco de Resolución  
Extrajudicial de Conflictos en Cooperativas

**ERAGINGARRIA DA • FUNCIONA**

## AURKIBIDEA SUMARIO

### BERRIAK ..... 4

### A FONDO

V Congreso FOROKOOP ..... 6

Día Internacional  
de las Cooperativas ..... 7

Goizper, S. Coop. .... 8

### JAIO DIRA

Novaberri,  
S. Coop. Pequeña ..... 11

Servai Ingeniería,  
S. Coop. Pequeña. .... 12

Galbaian, S. Coop. .... 13

### ENTREVISTA ..... 14

Baleren Bakaikoa,  
Catedrático de Economía  
Aplicada de la UPV

### GURE ARTEAN ... 18

Jon Igarza, LKS INGENIERIA  
KOOP. Elk.-ko Presidentea

### VENTANA ABIERTA

Cooperativa de Enseñanza  
LEA-ARTIBAI IKASTETXEA ..... 20

Homenaje a José María  
Arizmendiarieta ..... 22

## EDITORIALA

### GAZTERIA, ENPRESA KOOPERATIBOAREN ETORKIZUNA

Duela gutxi izan dira bai Eztabaida Kooperatiborako Foroak (FOROKOOP) urtero egiten dituen Jardunaldiak eta bai Kooperatibismoaren 2011ko Mundu Eguna, eta horien berri KOOPen 50. zenbaki honetan ematen dizuegu. Bi ekitaldiak gazteriararen eta enpresa kooperatiboaren arteko loturari buruzkoak izan dira.

Gazteak, gehienak, zalantzarik ez diren etorkizunari aurre egiten ari dira, langabezia-indize handiarekin eta aukera falta nabariarekin. Horregatik, garrantzitsua da gizarte oro har, baita beraren parte den Euskal Kooperatiba Mugimendua ere, aukera-gune bat irekitzeko gai izatea, gazteek egungo sistemaren koordinadetan aurkitzen dituzten zailtasunak gaindi ditzaten.

Kooperatibetan, helduok eta gazteek tirabira positibo baten barruan bizi behar dugu elkarrekin, betiere parte-hartzean oinarritua gaikuntzarako bitarteko gisa.

Bestalde, gazteria da egungo krisiaren ondorioz kaltegarrienak pairatzen ari dena, bere egoera ezegonkorta egin da biztanleriaren beste segmentu batzuen aurrean; eta horregatik, printzipio demokratikoetan eta elkartasunean oinarrituriko eredu batean ekintzaitzaren alde egitera animatzen ditugu hemendik, gazteak baitira kooperatiba-mugimenduen barruan belaunaldi-txandaketaren apustua eta bermea. Baina ekintzaitza kooperatiboko edo aurrez sorturiko enpresa kooperatiboetan gazteak hartzeko prozesu hauek eraginkortasunez egin daitezken, beharrezkoa da eragileok erabakitsu inplikatzeko heziketa eta prestakuntza kooperatiboko programe-tan.

Arlo honetan Unibertsitateek, Ikastetxeek, Euskal Kooperatibismoaren ordezkari diren indarrek eta gai honetan erantzukizunak dituzten arduradun publikoek era guztietako eta ondo koordinaturiko ahaleginak egin behar ditugu, azken helburuak –belaunaldien arteko ordezkatzeko edo txandakatzeko zabal eta egokiak – horixe eskatzen digu eta.

## EDITORIAL

### LA JUVENTUD, EL FUTURO DE LA EMPRESA COOPERATIVA

Acaban de celebrarse recientemente tanto las Jornadas que todos los años celebra el Foro de Debate Cooperativo – FOROKOOP como el Día Mundial del Cooperativismo 2011, de lo que informamos en el interior de este número 50 de KOOP.

Ambos actos han girado en torno a la relación entre la juventud y la empresa cooperativa.

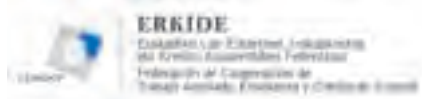
Los jóvenes, en su mayoría, están enfrentándose a un futuro cargado de incertidumbres con un elevado índice de desempleo y una notable falta de perspectivas. Por ello, es importante que la sociedad en su conjunto y también el Movimiento Cooperativo Vasco, como parte de ella, seamos capaces de abrir un espacio de oportunidades para la superación de las dificultades con que se enfrentan los jóvenes dentro de las coordenadas del sistema actual.

En las Cooperativas, adultos y jóvenes hemos de convivir dentro de una tensión positiva, basada en la participación como medio para la capacitación.

De otro lado, la juventud es la que está sufriendo los efectos más nocivos de la crisis actual, precarizando su situación frente a la de otros segmentos de la población y es por ello que les animamos desde aquí a que apuesten por el emprendizaje en un modelo basado en principios democráticos y de solidaridad, ya que los jóvenes son la apuesta y la garantía misma del relevo generacional en el seno del movimiento cooperativo.

Pero para que estos procesos de emprendizaje cooperativo o de acogida de jóvenes en empresas Cooperativas ya creadas se lleven a cabo de forma eficiente es necesario que los diferentes agentes nos impliquemos decididamente en los procesos de formación y educación cooperativa.

Es este un campo donde las Universidades, los Centros Educativos, las entidades representativas del Cooperativismo vasco y los responsables públicos responsables en la materia hemos de invertir esfuerzos de todo tipo y de forma coordinada porque el fin último, que es el desarrollo de un acertado y amplio relevo generacional, así nos lo exige.



C/ Reyes de Navarra, 51  
01013 Vitoria-Gasneiz  
T: 945 12 20 50  
F: 945 00 80 06  
erkide@erkide.coop

DIRECTOR: Agustín Mendiola  
RESPONSABLES: Natalia Corcuera, Sara Santana, Belén Guridi,  
TÉCNICOS: Concepción Roussel y Sandra Til  
REDACCIÓN: Eli Korta, Patricia Rodríguez, Sandra Til  
DISEÑO Y MAQUETACIÓN: Iñaki Martínez  
FOTOGRAFÍA: Gorka Estrada, Lucía Sáenz y Francisco Rodríguez  
EDITA: Euskadiko Lan Elkarteko Kooperatiben Federazioa /  
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado Enseñanza y Crédito de Euskadi

PERIODICIDAD: Trimestral  
TIRADA: 11.000 ejemplares  
IMPRESIÓN: mccgraphics  
DEPÓSITO LEGAL: VI-615/99  
I.S.S.N.: 1575-8052

# La Asociación de ikastolas EIB renueva su compromiso por la Calidad y la Innovación

**Eusko Ikastola Batza agrupa a 12 centros con 10.000 alumnos y representa el 25% del sector de las ikastolas.**

Eusko Ikastola Baza (EIB) ha celebrado en 2011 su XXV Aniversario renovando su compromiso por “el euskera, nuestra cultura y valores, así como por la calidad en la formación y la gestión, y el desarrollo de su vocación y capacidad innovadoras”. Así lo subrayaron la Presidenta y el Secretario de la Asociación, Miren Abasolo e Ignacio Marín, en el acto conmemorativo celebrado el 11 de octubre en Bilbao al que asistió la consejera de Educación del Gobierno Vasco, Isabel Celáa.

Constituida en 1986, EIB está integrada en la actualidad por 12 ikastolas: Artxandape, Begoñazpi y Karmengo, de Bilbao; Berakruz, (Markina-Xemein), Lauaxeta (Zornotza), Lauro (Loiu), Olabide (Vitoria), Txomin Agirre (Ondarroa), San Fidel (Gernika Lumo), Mariaren Lagundia (Vergara), Ekintza y Mariaren Bihotza de Donostia.



El secretario de EIB, Ignacio Marín, la presidenta, Miren Abasolo, la consejera de Educación del Gobierno Vasco, Isabel Celáa, y el concejal de Euskera del Ayuntamiento de Bilbao, Sabin Anuzita.

A lo largo de sus veinticinco años de historia, EIB ha destacado por sus aportaciones en defensa del Euskara y de la cultura vasca, así como por el desarrollo de proyectos educativos que han merecido el reconocimiento a su calidad por parte de diferentes institu-

ciones. No en vano, se ha convertido en la organización que acumula más reconocimientos a la excelencia en sus centros educativos, con un Premio Award, dos Prize, dos finalistas europeos, tres “Qs” de oro, siete de plata, etc.

## XXV Aniversario de la asesoría ZENBAKI, S.Coop.

**La Cooperativa, ubicada en Aretxabaleta, cuenta con un equipo multidisciplinar que trabaja en las áreas jurídica, laboral, fiscal y contable**

A lo largo de 2011 ZENBAKI, S. Coop. ha celebrado sus bodas de plata. La Cooperativa, con sede en Aretxabaleta, cuenta con un equipo de profesionales multidisciplinar que abarca las áreas jurídica, laboral, fiscal y contable. Los 14 socios que integran esta Cooperativa trabajan desde la constitución hasta la disolución de las empresas, adaptándose a las necesidades de cada cliente, “orientándole en la gestión diaria, contabilidad, temas jurídicos y laborales, y sirviéndoles de apoyo para potenciar su crecimiento”, explican.

Desde ZENBAKI, S.Coop. subrayan que “el hecho de ser una Cooperativa nos aporta un valor añadido en el asesoramiento a empresas Cooperativas”.

La “inversión en formación” de su plantel de profesionales a la vanguardia de las novedades, el “trabajo en equipo” y su apuesta por la “calidad” con la obtención del certificado ISO 9001, son aspectos que les han ayudado a crecer a lo largo de su amplia trayectoria en el mundo de la asesoría y a cumplir sus 25 años con buena salud. Zorionak!

## III Campeonato de Mus Intercooperativo de Euskadi

Las inscripciones de las parejas participantes se deben realizar entre el 2 y el 27 de enero del 2012, en la aplicación ubicada en [www.konfekoop.coop](http://www.konfekoop.coop), siendo totalmente gratuitas.

Con motivo de la celebración del 2012 Año Internacional de las Cooperativas declarado por la ONU, Konfekoop (Confederación de Cooperativas de Euskadi) con la colaboración de FCAE, Federación de Cooperativas Agroalimentarias de Euskadi, ha organizado del III Campeonato de Mus Intercooperativo de Euskadi.

Las inscripciones de las parejas participantes se deben realizar entre el 2 y el 27 de enero del 2012, en la aplicación ubicada en [www.konfekoop.coop](http://www.konfekoop.coop), siendo totalmente gratuitas y la primera semana de febrero comenzarán las rondas de partidas.

La fase Final (1/16, 1/8, 1/4, semifinales y final), se celebrará el 11 de noviembre en la fiesta Cooperativa que se celebrará en Durango. En función de las inscripciones recibidas, la organización compondrá los calendarios de encuentros, que se facilitarán en [www.konfekoop.coop](http://www.konfekoop.coop) y se irán comunicando automáticamente a las parejas participantes vía mail.

**mccgraphics**

**902 306 316**

soluciones de comunicación impresa y digital

**Planta Errenteria**  
Polg.Ind.Txirrita Maleo/Pab.11  
20100 Errenteria (Gipuzkoa)  
Fax: 943 524 767

**Planta Loiu**  
Larrondo Beheko Etorbidea, Edif. 4  
48180 Loiu (Bizkaia)  
Fax: 944 535 776

**Planta Vitoria-Gasteiz**  
Alibarra 64  
01010 Vitoria-Gasteiz (Araba)  
Fax: 945 245 612

## Euskadi lidera las constituciones de nuevas Cooperativas en el primer semestre de 2011

Durante los primeros seis meses del año se han constituido 89 nuevas Cooperativas

De acuerdo con los datos ofrecidos por el Ministerio de Trabajo e Inmigración referidos al primer semestre de 2011, la Comunidad Autónoma Vasca es la Comunidad en la que se han constituido más Cooperativas. En concreto, en Euskadi, se han constituido 77 Cooperativas de Trabajo Asociado (es decir, Cooperativas pertenecientes a los sectores de la industria, los servicios, el transporte o la construcción) y 89 Cooperativas totales sumando las de todas las clases (Trabajo Asociado, Vivienda, Agroalimentarias, Enseñanza y Consumo).

Sin duda, se trata de un dato muy significativo para el cooperativismo vasco, que de esta forma ha recuperado con fuerza el liderazgo en materia de constitución de nuevas empresas Cooperativas, algo especialmente valioso en esta coyuntura de crisis económica que estamos viviendo.

### COOPERATIVAS CONSTITUIDAS EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2011

(DATOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN)

COMUNIDAD AUTÓNOMA	Nº de Cooperativas de trabajo asociado	Nº Cooperativas total
PAÍS VASCO	77	89
ANDALUCÍA	68	85
MURCIA	52	56
CATALUÑA	40	59
COMUNIDAD VALENCIANA	34	43
ARAGÓN	19	31
GALICIA	19	31
MADRID	17	62
RIOJA	9	10
CANARIAS	7	10
NAVARRA	7	12
CASTILLA Y LEÓN	5	19
EXTREMADURA	5	9
CANTABRIA	4	4
BALEARES	3	7
ASTURIAS	2	6
CASTILLA LA MANCHA	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>369</b>	<b>537</b>

## ERKIDE informa sobre las nuevas Normas Contables de las Cooperativas



Asimismo ha editado un “Plan de Cuentas adaptado a la contabilidad específica de las Cooperativas”

ERKIDE ha desarrollado a lo largo del ejercicio 2011 una importante campaña informativa sobre las “Nuevas Normas Contables de las Cooperativas”, normas

que se publicaron en el BOE el 29 de diciembre de 2010 mediante la “Orden 3360/2010, por la que se aprueban las normas sobre aspectos contables de las Cooperativas”.

Para que los responsables del área económico-financiera de las Cooperativas vascas conocieran el contenido de esta nueva normativa, ERKIDE organizó

dos sesiones informativas, el 10 de febrero y el 24 de noviembre, en las que participaron 328 personas.

Además, dentro de la campaña informativa, ERKIDE ha editado un “Plan de Cuentas adaptado a la contabilidad específica de las Cooperativas”, que ha distribuido entre los responsables del área de las Cooperativas.



# La juventud, el futuro de la empresa Cooperativa

El hotel Carlton de Bilbao acogió, el pasado 17 de diciembre, la 89ª edición del Día Internacional de las Cooperativas y el V Congreso FOROKOOP, que este año tenía por eje la juventud como futuro de la empresa Cooperativa



La jornada tuvo como principales protagonistas a los jóvenes que, como no podía ser de otra manera, no faltaron a la cita. Durante la mañana se celebraron distintos debates de los que se extrajeron las siguientes conclusiones que sintetizó José María Larrañaga, Moderador del foro de debate.

En primer lugar, expuso las importantes divergencias que existen hoy en día de lo que se entiende por joven. En Euskadi, la emancipación es muy tardía en comparación con otros países, por lo tanto cabe preguntarse qué estamos haciendo con los jóvenes. La respuesta es que “existe una burbuja protectora, una excesiva protección que retrasa su autonomía”.

En este sentido, se llegó a la conclusión de que los jóvenes deben buscar dentro de sí el liderazgo y para ello piden

confianza. “Viven en la burbuja de la comodidad y es necesario alentar a aquellos que tienen alma emprendedora, que se reconozca a aquéllos que quieren hacer cosas”. Hoy en día los jóvenes están más presentes que nunca en la sociedad, su importancia es cada vez mayor. Por ello, se consideró necesario “promover y potenciar proyectos que favorezcan esa creatividad y ánimo”.

Otra de las conclusiones extraídas en las mesas de debate se centró en la capacidad de los jóvenes de influir en los valores y en la cultura de la sociedad. “Los jóvenes ahora se hacen más visibles que nunca, son portadores de valores tan respetables como los de otras generaciones. La juventud es un proceso activo y evolutivo”, detalló Larrañaga.

Por otro lado, se discute si el liderazgo es patrimonio de los adultos o es algo que puede nacer en el corazón de los emprendedores. Éstos son creadores de futuro y la cooperación es una alternativa válida. Así, se puso de manifiesto que “las comunidades solidarias son las que triunfan. Cooperar es igual a capacidad de compartir sueños, y lo que más une es una idea de ilusión de futuro. Estamos hartos de realidades”, añadió.

En el final de su intervención, Larrañaga señaló que “la función de hoy es redescubrir la esencia del Cooperativismo y ponerlo en consonancia con los tiempos de la globalización”. Y, según trasladó, volver a encontrar esa esencia “pasa por dejar de lado la productividad como única meta, y por recuperar los valores propios de las Cooperativas, como la solidaridad y el trabajo en equipo”. ■

# Día Internacional de las Cooperativas

**El Rector de Mondragon Unibertsitatea, Iosu Zabala, pronunció una conferencia bajo el título “Formando a jóvenes capaces de liderar el futuro”**

La jornada organizada con motivo del Día Internacional del Cooperativismo arrancó con el saludo de bienvenida del Presidente de KONFEKOOP, Javier Goienetxea y la lectura del mensaje de la ACI, texto en el que se destaca el rol de la juventud como el futuro de la empresa cooperativa y de ésta, como el modelo que incorpora las formas de colaboración atractivas para los jóvenes, ofreciendo experiencias profesionales de empleo y alentando su participación en la toma de decisiones.

Seguidamente, el Rector de Mondragon Unibertsitatea, Iosu Zabala, pronunció una conferencia bajo el título “Formando a jóvenes capaces de liderar el futuro”. Tras su intervención, la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco, Gemma Zabaleta, fue la encargada de clausurar el acto.


Durante su alocución ensalzó la “importancia” del movimiento cooperativista, que resiste a los embates de la crisis y representa “una referencia para los momentos de zozobra e incertidumbre económica y social como los que



hoy estamos viviendo en el mundo”. Y es que pese al entorno de crisis económica, la Confederación de Cooperativas de Euskadi KONFEKOOP prevé que 2011 se cierre con la creación de cien nuevas empresas Cooperativas”.

Por otro lado, la Consejera hizo referencia a las Cooperativas como “incubado-

ra de nuevas ideas y punta de lanza de las políticas de cambio”.

“El Cooperativismo debe reinventarse cada día y hay que difundirlo entre los jóvenes. Porque juventud casa bien con generosidad, talento, valor e ilusión, factores necesarios para un nuevo cooperativismo vasco”, dijo. 




 Iosu Zabala, Rector de MU

## “Innovar en modelos educativos es fundamental en tiempos de crisis”

“Creemos que los jóvenes deben ser capaces de dirigir y comprometerse. Se trata de que puedan afrontar su incorporación al ejercicio profesional con éxito. Así es cómo entendemos la formación en Mondragon Unibertsitatea”. Su Rector, Iosu Zabala, cree que “innovar en modelos educativos es fundamental, más en estos tiempos de crisis. En este contexto hizo referencia al modelo MENDEBERRI, un modelo educativo propio y consolidado que se basa en la máxima de “aprender con la práctica”. “Fue una apuesta estratégica entonces y ahora el objetivo es seguir apostando por la innovación educativa”.

El Rector de MU, enumeró los pilares del proyecto MENDEBERRI, como son la formación basada en competencias; un cambio en la relación alumno-profesor, donde el protagonista es el alumno, que deja de ser un sujeto pasivo; la evaluación continua del alumnado; la alternancia estudio-trabajo; y, por último, los proyectos fin de carrera.

A lo largo de su exposición insistió en la idea de la “confianza” en las próximas generaciones, ya que “son el futuro”. “A la juventud actual se le achaca que está experimentando un cambio en sus valores. Pero estoy convencido que cuando se les da confianza y terreno de juego, responden con ilusión, responsabilidad y compromiso”, concluyó. 

# El producto propio se creó en Antzuola

**La Cooperativa Goizper, fundada en este municipio guipuzcoano en 1959, cuenta a día de hoy con delegaciones en Europa, el Sudeste Asiático, Oriente Medio y África**

Con más de 50 años de historia, la Cooperativa Goizper nació de la mano de 11 socios en el entorno del Movimiento Cooperativo surgido en Mondragón, con la vocación de crear producto propio y empleo en la comarca. Tras haber pasado por diferentes tipos de producto y fruto de su dedicación exclusiva, hoy Goizper, S. Coop. está especializada en la fabricación de pulverizadores manuales y frenos, embragues y levas para máquina herramienta, con amplia presencia en cuatro continentes.

El Presidente de la Cooperativa, Oskar Uzkudun, recuerda como trabajador en Goizper durante más de 20 años, que “desde el principio hubo ese espíritu pionero de mirar al exterior. De empezar casi en motocicleta para intentar vender los productos a movernos más allá del entorno”.

Una expansión y capacidad exportadora que actualmente se traduce en siete delegaciones propias, tres en Europa, Sudeste Asiático, Oriente Medio y dos en África Subsahariana, junto a colaboradores y numerosos importadores y distribuidores en destino. Uzkudun comparte una confidencia. “Ha sido una mezcla de ilusión, ganas y necesidad lo que nos ha ayudado a estar donde estamos. Tenemos la mentalidad abierta y la confianza de que nuestro producto puede ser vendido en todo el mundo”. Concretamente, en más de 90 países.

Ha sido precisamente esta seguridad, sumada al esfuerzo y tesón de los 170 trabajadores de la Cooperativa, la que les ha llevado a este grado de madurez, tanto a nivel de producto como de empresa. El Gerente de Goizper, Álvaro Martínez, explica que “nos hemos especializado en la fabricación de dos líneas de producto principales. Por un lado, la línea más tradicional de pulverizadores manuales y espolvoreadores para tratamientos en Agricultura, Jardinería, Industria y Hogar, que ocupa el 70% de nuestra actividad. Matabi, Osatu, Inter e IK son nuestras marcas



Varios trabajadores, en la división de pulverización.

más prestigiosas. Por otro lado, la línea de negocio más industrial, dedicada a la fabricación de frenos, embragues y unidades de giro en los sectores de bienes de equipo y maquinaria, que ocupa el resto de nuestra actividad”.

Para adaptar su organización a entornos de producto y mercado tan distintos, la empresa está estructurada en dos divisiones funcionalmente autónomas: división pulverización y división industrial. Productos, por tanto, estacionales y cíclicos. Lo explica el Gerente de la Cooperativa. “Los embragues, los frenos y las levas son productos claramente industriales cuya venta depende de la situación del mercado, esencialmente el mundo de los bienes de equipo que vive pegado a los ciclos de la economía. Y el producto de pulverización depende de las estaciones del año”, si bien hay

que tener en cuenta que no se fumiga a la vez en todo el mundo.

A nivel logístico, cuentan con un almacén con capacidad para 4.000 palets, totalmente automatizado por radiofrecuencia. “Los sistemas implantados de trazabilidad garantizan el seguimiento continuo del producto”, apunta Martínez.

## Centro tecnológico

Pensado como un centro tecnológico de soporte a las líneas de negocio de la Cooperativa y centrado en la mejora continua de los actuales productos, en 1998 se creó el Centro Tecnológico de Investigación, Desarrollo e Innovación, bajo el nombre de Olaker S.Coop. y situado en un pabellón de 8.000 m<sup>2</sup> junto a la sede de la Cooperativa. ■

**GOIZPER** S. COOP.


El almacén, con espacio para 4.000 palets, está totalmente automatizado.

**FUNDACIÓN**

Año **1959** en la localidad de Antzuola.

**NÚMERO DE TRABAJADORES**

**170**

**NÚMERO DE SOCIOS**

**164**

**PLANTAS**

Una planta productiva de **26.000** m<sup>2</sup>

**INVERSIONES EN 2010**

**2,5** millones de euros.

**INVERSIONES EN 2011**

**3,7** millones de euros.

“ Entrevista a Oskar Uzkudun, Presidente de Goizper, S. Coop y Álvaro Martínez, Gerente de la Cooperativa

## El mercado exterior tiene unas necesidades y hay que ir a satisfacerlas”



Oskar Uzkudun (izda), Presidente de la Cooperativa, y Álvaro Martínez, Gerente de Goizper, posan en la entrada del edificio.

**A día de hoy cuentan con sedes por todo el mundo. ¿Cómo consigue una Cooperativa nacida en Antzuola expandirse por todos los continentes?**

Siempre hemos mirado al exterior, pero además de haberlo hecho por vocación, creemos que es una necesidad. Competimos en un mundo global y se necesita estar más cerca para conseguir ese trozo de mercado. Internacionalizarse y pensar en opciones en el exterior ha dejado de ser una oportunidad porque el resto lo está haciendo. Por otro lado, la propia tipología de nuestro producto de series de fabricación largas nos obliga a darle salida.

En la división de pulverizadores, la penetración estatal y europea es alta pero hay penetraciones muy fuertes en Centroamérica, África, Magreb, y la zona asiática. En el sector industrial, Goizper entró fuerte hace años en Japón, que no es sencillo.

**¿Están pensando en implantarse en nuevos países?**

En estos momentos estamos preparándonos para implantarnos en China y, según nuestras previsiones, hacia el verano de 2012 esperamos empezar a operar allí. Hemos observado que el mercado asiático tiene unas necesidades y hay que ir a satisfacerlas.

**La internacionalización, en este contexto de crisis económica, puede entenderse como una vía de escape...**

Lo cierto es que cuanto más internacionaliza-

do estés, menos te afecta. En nuestro caso, al estar estructurados en dos divisiones de negocio, nos afecta de diferente manera. Por ejemplo, los sectores agrícola y jardín, aunque son sectores de consumo, están muy diversificados geográficamente, sobre todo en países de desarrollo, por lo que no ha afectado tan fuerte a la cuenta de explotación. No ha ocurrido lo mismo en el producto industrial, que ha sufrido más en sus carnes la crisis en la vieja Europa y tuvo momentos de baja carga de trabajo, sobre todo a partir de finales de 2008 y 2009.

Otra de las razones que nos ha ayudado a sortear mejor esta situación ha sido la flexibilidad que proporciona una Cooperativa. Supone una manera más directa y fácil de adaptarse a las circunstancias.

**¿En qué momento se encuentra Goizper, S.COOP? ¿Cuáles son las estrategias de la Cooperativa a medio plazo?**

La crisis sufrida no ha afectado de forma grave al empleo y a la cuenta de resultados, pero nos ha empujado a repensar en la situación general de Goizper y a plantearnos de forma estratégica cuál va a ser el modelo de crecimiento. De hecho, ahora estamos en plena reflexión estratégica con la idea de ordenar cuáles van a ser nuestras miras de crecimiento de cara a los próximos años. Tanto a nivel internacional, como creación nuevas líneas de negocio, mirar otros sectores, etc. En febrero tendremos las conclusiones.



### Zenbaki, aholkularitza integrala

Soinean mende laurdeneko eskarmentua duen **Zenbaki** proiektu aitzindariak bere ezagutza eskaintzen dizu **lan-arloan, fiskalitatean, arlo-juridikoan eta kontabilitatean.**

### Zenbaki, su asesoria integral

Un **proyecto lider como Zenbaki**, con su cuarto siglo a sus espaldas, que ofrece su saber hacer en todas las áreas: **laboral, contable, fiscal y jurídica.**

Basabe poligonoa, FO-1.solairua ARETXABALETA Tel.: 943 71 21 12  
[www.zenbaki.es](http://www.zenbaki.es)



**aek**  
ESKAITZA

**aizu!** **ahize**

**EUSKALDUNTZE IKASTAROAK**  
Euskal Herri osoko ehunka euskaltegi eta barnetegitan

**XEDE BEREZIKO IKASTAROAK**  
ikasle edo talde bakoitzaren beharrizan espezifikoetara egokituta

**PRAKTIKA JARDUERAK**  
euskaltegitik kanpo euskara praktikatzeko programak eta ekintzak

**AIZU! ALDIZKARIA**  
euskara errazean idatzitako erreportaje, albiste eta denbora-pasak

**AHIZE HIZKUNTZA AHOAKULARITZA**  
edozein arlo zein erakundetan hizkuntzaren erabilera areagotu eta hobetzeko euskara planak

**KULTURGINTZA**  
itzulpen eta zuzenketa zerbitzua

IKASI EUSKARA **902 362 294** [www.aek.org](http://www.aek.org)

“

## Las medidas de igualdad mejoran la eficiencia de las organizaciones”



Novaberrri es una Cooperativa especializada en asesorar intervenciones desde una perspectiva de género en el ámbito de las entidades públicas y privadas



Dos de las socias que forman Novaberrri, S. Coop.

La trayectoria laboral de sus tres socias ha seguido caminos tan diversos como la política, la psicología y la intervención social. De la inquietud de tres compañeras por buscar una salida laboral en un ámbito en el que siempre habían trabajado desde diferentes movimientos sociales surgió la Cooperativa Novaberrri. “Decidimos que era el mejor momento para darle forma al proyecto que ya teníamos en mente hacía mucho tiempo”, comentan. La idea de constituirse bajo el modelo cooperativo no ha sido fortuita. Según explican, “para una empresa cuyo objetivo es fomentar la igualdad y los valores y beneficios que ésta aporta a la sociedad, la fórmula más coherente es la de una sociedad Cooperativa, cuya fórmula de funcionamiento y valores ya están orientados hacia una mayor equidad y colaboración en las relaciones laborales”.

La inversión inicial fue aportada por las socias trabajadoras y fundadoras de la Cooperativa y posteriormente, “hemos ido recibiendo subvenciones de Diputación Foral de Bizkaia por creación y fomento del empleo y también contamos con ayudas de SPRI para material informático. Todo esto con la ayuda de la definición de nuestro proyecto a través de DEMA y el apoyo de Elkar-Lan durante el primer año de puesta en

“

**Aunque por ley las empresas de más de 250 trabajadores están obligadas a tener un plan de igualdad, las empresas aún no están lo suficientemente concienciadas”**

marcha de la Cooperativa y el posterior a través de Erkide”.


### Planes de igualdad

Aunque por ley las empresas de más de 250 trabajadores están obligadas a tener un plan de igualdad, la realidad de su implantación es otra, según apuntan las tres socias. “Aún no se está cumpliendo en la mayoría de los casos la obligación de implementar planes de igualdad para las empresas de más de 250 personas en plantilla -ni siquiera en algunas de las sociedades públicas- y nos tememos que en muchas sólo se haga de una forma parcial.

“La realidad nos dice que aún no estamos lo suficientemente concienciados en esta materia y por tanto nos

queda un largo camino por recorrer”, manifiestan. Pero más allá de la obligatoriedad de la ley, las socias de Novaberrri creen que “profundizar en la igualdad no sólo contribuye a generar una sociedad más justa, sino que, bien planteado, mejora las relaciones laborales, el clima laboral y la eficiencia y productividad de la empresa”.

Por ello, parte de sus proyectos se orientan también a actividades de sensibilización y formación a entidades que quieran trabajar las desigualdades de género, el trabajo de la masculinidad o el fomento de las relaciones sanas e igualitarias, entre otras.

Asimismo, explican que “dentro de nuestra página web [www.novaberrri.com](http://www.novaberrri.com) tenemos un aula virtual desde la que en breve vamos a empezar a colgar cursos de formación online para que se pueda acceder a ellos de forma flexible y con tutorías personalizadas que esperamos tengan buena acogida”. 

**Número de socios:**  
tres socias trabajadoras.

**Perfil Profesional:**  
El equipo está integrado por profesionales de los campos del Derecho, Sociología, Economía, Psicología e Intervención Social.

# Una Cooperativa joven con garantía de experiencia

Servai Ingeniería S.Coop. Pequeña está especializada en la realización de proyectos de ingeniería para múltiples sectores



Jorge Sebal y Aitor Barajas son los socios de la Cooperativa Servai ubicada en Berango.

Tras más de diez años de experiencia en el mundo de la ingeniería mecánica y ante el descenso de actividad registrado en la empresa en que trabajaban, Jorge Sebal y Aitor Barajas se decidieron a crear su propia empresa. De esta manera nacía Servai Ingeniería S.Coop. Pequeña, una joven Cooperativa ubicada en Berango y especializada en la realización de proyectos –principalmente de ingeniería mecánica-, para múltiples sectores y áreas de actividad. Su participación en este tipo de proyectos se realiza tanto en la fase de diseño, como en el desarrollo de ingeniería partiendo de un proyecto básico y

terminando en la entrega final de los planos constructivos, “acompañados por cálculos, listas de materiales, manuales de montaje, mantenimiento y toda la documentación necesaria para el buen funcionamiento de un diseño”, explican sus dos socios.

Y es que el campo de actuación de Servai Ingeniería S.Coop. Pequeña, “va desde las grandes inversiones –colaborando con aquellas ingenierías que realizan el ‘llave en mano’-, hasta los pequeños trabajos de mejoras y mantenimiento de instalaciones existentes”. Realizan asimismo estudios de ingeniería

mecánica, tanto en ingeniería de detalle, outsourcing, etc.

El sector principal con el que trabaja la Cooperativa es la siderurgia, aunque desarrollan también proyectos de construcción, energía “y en general todos aquéllos que tengan algo de componente mecánico”. Si bien a causa de la situación actual la mayoría de los proyectos se desarrollan en el extranjero, sus clientes son principalmente empresas de la zona norte del Estado, matizan sus socios.

Vivimos tiempos de crisis pero, a pesar de ello, estos jóvenes emprendedores no dudaron en constituir su propia Cooperativa. “Sabemos que la crisis afecta en todos los aspectos pero siempre hemos sido optimistas en este sentido. Estamos convencidos de que con esfuerzo y ganas de trabajar se puede llegar muy lejos”, auguran.

En cuanto a sus ‘bazas’ para hacer frente a la coyuntura económica actual, Jorge Sebal y Aitor Barajas coinciden en subrayar que su experiencia y dimensión les hace diferentes, “por nuestra flexibilidad para adaptarnos a las necesidades del cliente tanto en lo referente a plazos, como a tecnología, herramientas de diseño y, por supuesto, precio”.

Respecto a la elección de la fórmula Cooperativa, explican que desde Work-Lan les propusieron el modelo “y vimos que la figura de socios trabajadores encajaba a la perfección con nuestro proyecto”. Además de Work-Lan, la Cooperativa contó con el apoyo de Elkar-Lan para su constitución y la realización de todos los trámites. El capital social lo obtuvieron de la capitalización del paro acumulado por sus socios, quienes explican que la mayor inversión se ha realizado en equipamiento informático y licencias de software de diseño mecánico. ■

# Jabetza industrial jorratzeko bide berri bat



 Enpresako langileek kooperatibaren lokaletan.

## Urrian jaio da Galbain, baina ez da hutsetik sortu den kooperatiba bat, urte askotako lanaren ondorioa baizik

Aurtengo urrian hasi berri dira lanean. Hala ere, ez dira hutsetik hasi, Fagor Koop.E.-ko Jabetza Industrialeko Departamentuaren garapen natural gisa jaio baitira. Beraz, 25 urtetik gorako esperientzia dute bizkarrean.

Galbainek jabetza industrial eta intelektualeko zerbitzu integral bat eskaintzen die enpresa, zentro teknologiko eta unibertsitateei. Helburua, egungo bezeroei geroz eta zerbitzu hobea ematea eta bezero berriengana heltzea da.


Jabetza industrialaren bitartez babesten diren ondasun nagusiak hiru dira. Alde batetik, asmakuntzak patente eta erabilpen erduekin babesten direnak. Bestetik, produktuen itxurarekin loturikoak, hau da, diseinu industrialekin babesten direnak. Eta azkenik, norberaren produktu eta zerbitzuak besteengandik bereizteko erabiltzen diren zeinuak,

marken bidez babesten direnak, alegia. Jabetza intelektuala berriz, autore eskubideak dira.

Galbain Fagor Koop.E.-ko Jabetza Industrialeko Departamentuaren jarraipena den neurrian, departamentu horrek zituen bezeroak dira gaur egun Galbainek dituenak. Bezero horien artean Fagor Taldeko kooperatibak daude: Fagor Etxetresnak, Copreci, Fagor Ederlan, Fagor Arrasate, Fagor Automation, Fagor Elektronika, Fagor Industrial eta Mondragon Assembly. Horrez gain, Mondragon Korporazioko beste kooperatiba askori ere eskaintzen zaizkie Galbainen zerbitzuak; esate baterako, Batz, Orkli, Cikautxo, Eika eta Ikerlani. Eta baita Mondragon Unibertsitateari eta Korporaziotik at dauden beste enpresa batzuei ere.

Enpresak aholkatzeko orduan, argi dute zeintzuk diren jarraitu beharreko pausak: hurbiltasuna, trebakuntza, gardentasuna, kalitatea eta zorrotasuna, hain zuzen ere. Gainera, Euskal Herrian jauzi kualitatibo bat bultzatzen

laguntzeko konpromiso garbia dute, berrikuntzan euskal enpresa eta teknologiko zentroek egiten dituzten ahaleginak jabetza industrial eta intelektualaren kudeaketa egoki batekin lerratu daitezten.

Etorkezunari begira, baikorrak dira kooperatiba berriaren lankideak. Argi dute jabetza industrial eta intelektualaren esparruan oraindik asko dagoela egiteko. Batez ere, beharrezkotzat jotzen dute enpresetan, zentro teknologikoetan eta unibertsitatean patente kultura bat sendotzea eta zabaltzea. Hortaz, patenteen garrantzia nabarmena da eta azpimarratu dute krisi garaian egon arren, ez direla albo batera utzi behar. 

Garaia Berrikuntza Gunea - Goiru kalea 1  
20500 ARRASATE (Gipuzkoa)  
e-maila: galbain@galbain.com  
T 943 253 950  
[www.galbain.com](http://www.galbain.com)





# Baleren BAKAIKOA

Catedrático de Economía Aplicada de la UPV/EHU

## Baleren Bakaikoa (Berastegi, Gipuzkoa)

- Licenciado y Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) y Master en Economía por la University of Illinois (USA).
- Catedrático de Universidad de Economía Aplicada.
- Tiene publicados varios libros y numerosos artículos en revistas especializadas en euskara, castellano, inglés, francés y alemán.
- Director del Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social-GEZKI de la UPV/EHU.
- Presidente de la Cooperativa Barandiaran Lizeoa (2005-2008)

“

# Tenemos que ser conscientes de que son las Cooperativas las que mejor soportan la crisis económica”

Bakaikoa aporta su documentada visión sobre el origen, el presente y el futuro de la crisis económica. Subraya en el origen de la misma factores como el descenso de la participación de los trabajadores en el PIB y el fácil acceso al crédito “que después se ha transformado en crisis financiera y mala gestión”

**Desde una perspectiva universitaria, ¿qué análisis cabe hacerse sobre la situación económica que estamos viviendo? ¿era previsible que pudiera suceder algo así?**

La historia del capitalismo se caracteriza, entre otras cosas, en que se dan períodos de crecimiento rápido y, a continuación, las tasas de crecimiento se vuelven negativas o muy bajas como las que padecemos en la actualidad. Es decir, el crecimiento de la economía se da en forma cíclica y en algunas ocasiones, como en los años treinta, principios de los setenta o durante los últimos años, los ciclos son más pronunciados que otras veces y a los momentos bajos del ciclo los conocemos como ‘crisis’ que, a su vez, pueden denominarse como recesión o depresión, según el nivel y duración de las tasas de crecimiento trimestrales.

Por lo tanto, es normal que se diera esta crisis, aunque en este caso haya factores que lo han agravado, como es el descenso de la participación de los trabajadores en el PIB en la mayoría de los países desarrollados, el fácil acceso al crédito que después se ha transformado en crisis financiera y su mala gestión.

**¿Estima que la crisis va para largo o podemos ver el final del túnel dentro de poco?**

Tal como está evolucionando la economía de las grandes potencias, en especial la economía de la Unión Europea, creo que durará bastantes años antes de volver a una situación de “normalidad”. Importantes economistas calculan que no se alcanzará el pleno empleo hasta 2016. Yo soy más pesimista y considero que hasta más tarde que ese año se darán procesos de terciarización de la economía. En este sentido, el catedrático de econo-

“

**En nuestra labor convencer a los jóvenes de que van a vivir peor que sus padres”**

mía Niño Becerra estima que hasta 2018 no saldremos de la presente situación de crisis. El sector industrial perderá empleo y los nuevos puestos de trabajo se crearán en el sector terciario de la empresa, donde las Cooperativas y otras empresas de la Economía Social desempeñarán un destacado protagonismo, si la sociedad civil participa activamente, en línea de lo que defiende el norteamericano Jeremy Rifkin.

**¿De la crisis podremos sacar algún aprendizaje positivo de cara al futuro?**

Por supuesto. La gente cuando tiene problemas comienza a darle vueltas a la cabeza y al final surgen soluciones y en este caso ocurrirá lo mismo. La gente joven ha tenido todo hecho y no tiene grandes motivaciones para emprender proyectos de vida. No obstante, hoy en día cada vez hay más conciencia entre ellos de que van a vivir peor que sus padres y es nuestra labor convencerles que va a ser así. De lo contrario, les estaríamos engañando. Y eso, creo yo, que va a ser causa para que se vayan organizando y, a poder ser, bajo fórmula autogestionarias, de cooperación.

**¿Cómo ve el futuro del euro y de la Unión Europea?**

Antes de la aprobación del Tratado de Maastricht, entre 1992 y 1993, di infinidad de charlas en Universidades, centros culturales, etc. hablando de los

costes sociales que originaría el cumplimiento de los requisitos económicos de dicho Tratado. Luego, antes de entrar en circulación, en la conferencia inaugural de la Universidad Vasca de Verano (UEU) de 1999, advertí que los países miembros de la Unión Europea perdían el instrumento de la depreciación de las monedas nacionales y que la competitividad entre países se ajustaría vía reducción de salarios. Y ahora, otra vez, la solución a la grave crisis se plantea a cuenta de disminuir los gastos sociales. Los sacrificios los realiza el sector de la sociedad más débil y el prometido bienestar no llega nunca, sino que se nos aleja.

A pesar de todos estos sacrificios que el euro nos acarrea, creo que todavía continuará funcionando. Sin embargo, sobre todo Alemania, tiene que darse cuenta que el presupuesto público comunitario les cuesta menos que el 1%, mientras que el sector privado se beneficia con un superávit inmenso en sus relaciones comerciales con los otros miembros de la Unión. Si los alemanes no son un poco más generosos, los problemas del euro se van a agravar.

**De la coyuntura actual ¿qué consecuencias pueden derivarse a la juventud universitaria?**

Añadir a lo que he dicho sobre la juventud en una pregunta anterior que, a pesar de que tienen un futuro muy duro, la juventud con formación universitaria tiene mayores oportunidades para encontrar empleo que los que no estudian. De todas formas, se debería incentivar la formación profesional, prestigiarla.

**A su juicio ¿quiénes son los responsables de esta crisis?**

Los financieros o el gran capital dominante, ayudados y legitimados por la



Baleren Bakaikoa en un momento de la entrevista.

ideología neoliberal que se enseña en las Universidades, sin dejar hueco alguno al pensamiento alternativo (keynesiano, marxista, etc.) y la complicidad de los gobiernos de todo tipo, incluidos los socialdemócratas los cuales se han plegado, en la mayoría de los países, al gran capital. No se entiende que directivos de Goldman Sachs, responsables de la mayor catástrofe financiera, incluida Grecia, estén ocupando la presidencia del Banco Central Europeo, gobierno de Italia y Grecia, etc.; incluso dicha entidad financiera diseñó las trampas del presupuesto de Grecia para entrar en el euro. Esto es una tomadura de pelo, hasta para los más creyentes del proyecto europeo del que forma parte el euro.

**Como Director del Instituto de Derecho Cooperativo y Economía social de la UPV ¿cómo valora la trayectoria que está trazando el Movimiento Cooperativo Vasco?**

El Movimiento Cooperativo Vasco es un referente mundial. Yo participo en mucho eventos internacionales y decir que eres vasco ya es señal de que nos conocen por la importante contribución realizada por el cooperativismo vasco al mundo de las empresas que funcionan con criterios diferentes a las de empre-

sas tradicionales. Los vascos hemos participado en muchas empresas: descubrimiento de América, la primera vuelta al globo (Elkano), el tornaviaje de Urdaneta, fundación de la Compañía de Jesús, etc. Y ahora es por el cooperativismo por lo que nos conocen.

**¿Considera que en Euskadi el Cooperativismo Vasco posee el reconocimiento político que se merece?**

Desgraciadamente NO. Es una asignatura pendiente del cooperativismo. Nos cuesta acertar, pero estoy seguro de que al final encontraremos la fórmula para que nos reconozcan, no sólo como empresas alternativas a las tradicionales, sino que es también una filosofía de vida, de solidaridad, ética, etc. En ello están trabajando el Movimiento Cooperativo Vasco y nosotros, desde la universidad, llevamos más de veinticinco años luchando en esa dirección.

**La democracia económica, que es la base del cooperativismo ¿tiene arraigo en la juventud universitaria?**

No demasiado. Pero es nuestra función que el alumnado adquiera ese conocimiento o competencia. Sin embargo, no es nada fácil porque el pensamiento que se trabaja es el de la empresa

“**No se entiende que directivos de Goldman Sachs, responsables de la mayor catástrofe financiera estén ocupando la presidencia del Banco Central Europeo, Gobierno de Italia y Grecia”**

“**La economía de la Unión Europea tardará bastantes años en volver a la normalidad”**

integrada en el paradigma neoliberal. Al final, el sector público, donde ubico a mi Universidad, financiado con los impuestos de todos, se utiliza para aprender a gestionar empresas puramente capitalistas, salvo excepciones, y no a las empresas que atenderían mejor a las necesidades de la sociedad civil y a la democratización de la economía.

Sin embargo, GEZKI, con la colaboración de Mondragon Unibertsitatea y profesores de la Universidad de Deusto y el estimable apoyo del Movimiento Cooperativo Vasco, CIRIEC-España, RedEnuies, EHLABE, REAS-GIZATEA, etc. quiere poner en marcha el Master Oficial de Economía Social y Solidaria a partir de septiembre de 2012. Creo que este título de postgrado dará oportunidad a estudiantes para que conozcan e investiguen en el cooperativismo vasco y otras empresas de la Economía Social y Solidaria.

Además, tenemos que ser conscientes de que son las Cooperativas las que mejor soportan la crisis económica y esto lo hago extensivo a otras figuras empresariales de la Economía Social. De ahí la importancia del cooperativismo para el proyecto de vida para los que todavía son estudiantes. ☒

Zure bezalako enpresen kudeaketan adituak Kooperatibak kooperatibara  
De cooperativa a cooperativa

## Especialistas en gestión de empresas como la tuya



Zure proiektuekin konprometitutako pertsonak  
10 urte baino gehiago Kudeaketa bermatzen eta Berrikuntza kudeatzen

Personas comprometidas con tus proyectos  
Más de 10 años innovando en la Gestión y gestionando la Innovación



Consultores acreditados SPRI: Apoyo área financiera. Itinerarios de innovación. Berrikuntza Agendak. Informa zaitetz: 945 46 54 69



**Urko** Servicios de Prevención, S.Coop.

Servicio de Prevención acreditado por el Gobierno Vasco (L. 9/2010) 30.01.06.01 Entidad Formadora Acreditada por la Fundación de Ayuda a la Formación (L. 1/2013) 01/03/01/02/14

### Servicio de Prevención

- Concertación técnica (Plan de prevención, evaluación de riesgos, etc.)
- Vigilancia de la Salud

### Formación

- Diseño y elaboración de planes formativos a medida
- Gestión administrativa y económica del plan
- Cursos bonificados

### Servicios específicos para la Construcción

- Estudios y Planes de Seguridad
- Coordinación de Seguridad
- Proyecto y Certificación de Andamiaje

### Oferta Formativa

- Coordinador de Seguridad y Salud en Obras de Construcción
- Auditor en Prevención de Riesgos Laborales
- Sistema de gestión OHSAS 18001
- Recursos Humanos y Gestión de la Calidad
- Calidad
- Medio Ambiente
- Curso Básico en Prevención de Riesgos Laborales
- Sistemas Integrados de Gestión
- Operador de carretilla elevadora / Puente Grúa / Plataforma
- Trabajos en Altura
- Primeros Auxilios

### Otros Servicios

- Mediciones Higiénicas
- Plan de Emergencia / Autoprotección
- Estudios Ergonómicos y Psicosociales
- Adecuación de Maquinaria
- Implantación y Certificación (OHSAS)

Donostia

Zumarraga

Bilbo

Gasteiz

e-mail: [prevencion@urko.net](mailto:prevencion@urko.net)

Tel.: 902.106.205

[www.urko.net](http://www.urko.net)

“

Eraikitzeko gai izan garenaz harro egon behar dugu”



▣ Jon Igarza.

### Zein garai gogoratzen dituzu bereziki?

Une berezien artean gogoan daukadana hau da, 49 profesionaleko talde bat, Caja Laboraleko Enpresa Dibisiokoa, 1990. urte inguruan, enpresa proiektu batean sartu ginela, zerbitzu kooperatiba bat sortzeko Kontsultoretza eta Ingeniaritza arloetan, LKS Koop. Elk. sortzeko. Ondoren, berezia eta ilusio-emangarria izan zen LKS Ingeniería S. Koop. Elk. eratzea, akordio bat eginik hauen artean: Eraikuntza Ingeniaritzarekin lotutako Proiektuak, LKS S. Koop.-en Zatiketa Partziala, eta Fagor Sistemas S. Coop.

Aurten 20 urte betetzen ditugu sortu ginela eta, gaur egun unerik onenean ez bagaude ere, nago harro egon behar dugula eraikitzeko gai izan garenaz, EAE eta Nafarroako hirugarren Ingeniaritza izatea lortu baitugu.

### Nola dago momentu honetan eraikuntzako sektorea?

Eraikuntza sektorea, nornahik dakienez, gure herrialdean historiako krisirik handiena ari da jasaten. Herri Administrazioak ez dauka dirurik eta konpromisoa hartuta zeuzkan proiektuak geratzen ari da, epe ertain-luzean gauzatzeko. Inbertsio pribatuari dagokionez, hau ere jasaten ari da, krediturik ez daukalako edo kredituak oso garestiak direlako. Beste alde batetik, gure enpresen nazioartekotze prozesua gertatzen ari da,

beste herrialde batzuetan inbertitzen ari baikara.

### Nola daramazue krisialdia?

Krisia agertu zenetik, 2008ko bigarren erdialdean, behartuta ikusi dugu geure burua zenbait doikuntza neurri hartzera, gutxienez gure negozio eta jardueren produktibitate eta errentagarritasunari eutsi ahal izateko. Kostuak murrizteko politika aktiboa duten neurri hauek xede hau izan dute: plantilla orekatzea, aurrerakin eta soldatak izoztea, urteko lan orduak pixkanaka gehitzea, eta abar. Hala eta guztiz ere, 2012ari begira, gerta daiteke neurri horiek guztiak aski ez izatea, eta horregatik erne egon beharko dugu gertaeren aurrean eta soluzio berriak bilatu.

### Abantaila al da horrelako momentuetan kooperatiba formula izatea? Zein eragozpen aipatuko zenituzke, baldin badaude?

Kooperatibista izateak, krisialdian, onaldian bezala, badu abantailarik, batez ere denok arraun batera egiten badugu, bakoitzak bere gain harturik, dagokion erantzukizuna.

Gure korporazioan badauzkagu kooperatiben arteko elkatasun mekanismoak, eta horiek aurre egin beharko liokete krisiari beste enpresek baino hobeto, gutxienez bi arrazoi direla medio: Ahaleginan

duten jarrera eta gaitasunagatik, denen artean modu solidarioan partekatzen baitute -barkide eta langile- kooperatiba; eta erabakiak hartu eta aurre egiteko gaitasunagatik, gogorrak izanik ere, datozen arazoan aurrean, erabaki horiek beharrezkoak eta derrigorrezkoak badira. Hori guztia gauzatzeko, beharrezkoak dira beste elementu batzuk: Informazio eta komunikazio handiagoa, batez ere krisialdi hauetan eta gure Balioak oinarritzat hartzea, bereziki Elkartasuna eta Partaidetza. Agian, daukagun “eragozpenetako bat” une batzuetan erabakiak hartzean “motelak” izan gaitetzkeela da; baina zer egin erabakitzen dugunean abantaila lehiakor bihurtzen dira beste erakunde batzuen aldean.

### Nola ikusten duzu kooperatibismoaren etorkizuna? Eta zuen kooperatibarena zehazki?

Kooperatibismoaren etorkizuna kooperatibistok izan nahi dugunaren mende dago. MONDRAGON korporazioak, joan den irailean Kongresu bat egin zuen eta bertan onartu zen aho batez “Politika Sozioenpresariala 2013\_2016” txostena. Bertan ezartzen da Bisioa, izan nahi dugunaren gainekoa, Erronka: “Gure enpresa sarea eraldatzea”; eta horretarako bost lerro estrategiko jartzen dira: “Dimentsionamendua, Nazioartekotzea, Berrikuntza, Elkarrekiko lankidetzeta, eta Nortasun kooperatiboa”.

Hurrengo plan estrategikoak egiteko Kooperatiba bakoitzak bere gain hartzen badu, barneratzen badu eta konpromisoa hartzen badu Kongresuan onartutako markoan proaktiboki lan egiteko, seguru asko etorkizunerako bidearen parte bat eginga izango dugu. Gure Kooperatiban jakin badakigu txostenaren bidetik joan behar dugula aurrera, eta izan ere, helburu horrekin ari gara lanean azken urteetan. Beste alde batetik, ekaitzaren ostean beti dator barealdia eta behar diren neurriak Konfiantzaz, Konpromisoz eta Erantzukizunez ezartzeko gai bagara, guztien ahaleginari esker krisialdi honetatik indartuta aterako gara seguru. ▣

LKS Ingeniería Koop. Elk.-ko Errektore Kontseiluko Presidenteordea

Kooperatibako presidente izan zen 14 urtez (1995-2001/2003-2011)

LKS S. Koop. Elk.-ko Errektore Kontseiluko kide izan da (1991-1995)

Profesionalki jardun du Proiektu Buru eta Obra Zuzendaritzan, Instalazioen Ekipamenduko Arduradun izateaz gain.



# ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza eta Kreditu Kooperatiben Federazioa  
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza y Crédito de Euskadi



## FEDERATUTA DAUDEN KOOPERATIBAK

2010 ko abenduan federatuta dauden Kooperatiba kopurua 740ekoa da, lurraldeka banaturik:

• ARABA	100
• GIPIZKOA	358
• BIZKAIA	282

## LANGILE BAZKIDEAK

740 Kooperatibek 44.003 bazkide langile dituzte. Lurraldeka banaturik:

• ARABA	3.153
• GIPIZKOA	29.672
• BIZKAIA	11.178

## ZERBITZUAK

Federazioko Kooperatibek ondorengo zerbitzuak dohainik hartzeko eskubidea dute:

- Erakunde-ordezkaritza.
- Kudeaketa-tresnak diseinatzea, adibidez:
  - Urteko Kudeaketa Planak.
  - Kostuak kontrolatzeko sistemak.
  - Jendearen postasun-mailaren neurketa.
  - Kudeaketaren kalitatea aztertzekoa.
  - Bezeroen postasun-mailaren neurketa.
- Prestakuntza tekniko eta kooperatiboa.
- Merkataritza eta Kreditu Zerbitzua.
- Aholkularitza eta informazioa:
  - Juridikoa.
  - Soziala.
  - Ekonomikoa.
  - Zergei buruzkoa.
  - Finantzaritza.
- Finantza eta komunikazio-erakundeekin lankidetzak-hitzarmenak lehenetsuneko baldintzetan.
- Hizkuntza laguntzarako zerbitzua.
- Zuzendari hautaketarako zerbitzua.

## FEDERAZIOEN PRINTZIBIOAK

- Federatutako kooperatiba bakoitzaren autonomiaren errespetua.
- Federazioarekiko atxikimendua edo ez atxikimendua norberaren baitan dago.
- Elkartutako en interesen zerbitzuan eta defentsaren helburuarekin.
- Barneko gestio demokratikoa.

## COOPERATIVAS FEDERADAS

El número de Cooperativas federadas en diciembre de 2010 es de 740, repartidas por territorios históricos de la siguiente manera:

• ARABA	100
• GIPIZKOA	358
• BIZKAIA	282

## SOCIOS TRABAJADORES

Las 740 Cooperativas agrupan a un número de socios trabajadores de 44.003. Su reparto territorial es:

• ARABA	3.153
• GIPIZKOA	29.672
• BIZKAIA	11.178

## SERVICIOS

Las Cooperativas asociadas a la Federación tienen derecho a la prestación gratuita de los servicios siguientes:

- Representación institucional.
- Diseño de herramientas de gestión, tales como:
  - Planes de Gestión anuales.
  - Sistemas de control de costos.
  - Medición de la satisfacción de las personas.
  - Análisis de la calidad de la gestión.
  - Medición de la satisfacción del cliente.
- Formación técnica y cooperativa.
- Servicio comercial y de crédito.
- Asesoramiento e información:
  - Jurídico.
  - Social.
  - Económico.
  - Fiscal.
  - Financiero.
- Convenios de colaboración sobre condiciones preferenciales con entidades financieras y de comunicación.
- Servicio de Apoyo Lingüístico.
- Servicio de selección de directivos.

## PRINCIPIOS FEDERATIVOS

- El respeto a la autonomía de cada una de las cooperativas asociadas.
- La integración o baja en la Federación es absolutamente libre.
- La finalidad del servicio y defensa de los intereses se los asociados.
- La gestión democrática de los órganos federales.

## LEA ARTIBAI IKASTETXEA



La Directora del centro, Noelia Barruetabeña, y el Presidente, Víctor Arrizabalaga.

“

Intentamos impulsar la creación y desarrollo de nuevas Cooperativas”

Se denomina Escuela Profesional Comarcal S. Coop aunque es conocida en la comarca como Lea-Artibai Ikastetxea, un centro de enseñanza cooperativo al que avalan más de 30 años de historia.

**D**edicada a la formación técnica y universitaria, la investigación aplicada y la preparación de trabajadores para diversos sectores y empleos, “desde siempre se ha intentado impulsar la creación y el desarrollo de nuevas Cooperativas”, afirman el Presidente del centro, Víctor Arrizabalaga, y la Directora, Noelia Barruetaña.


Desde la configuración del centro como Cooperativa en el año 1976, pertenece al grupo MONDRAGON y es también centro colaborador de LANBIDE en la comarca de Lea-Artibai. Se creó con el objeto social de capacitar técnico-profesionalmente a los habitantes de la comarca en consonancia con lo que el desarrollo industrial de la zona demandaba. En este sentido, los máximos responsables del centro explican que “a la hora de definir la oferta educativa hemos tenido en cuenta el entorno en el que nos encontramos. Elaboramos diagnósticos de formación en las empresas de la zona y estamos muy atentos a la información que nos aporta LANBIDE en cuanto a sectores más demandados o perfil del demandante. Asimismo, en la comarca existe la Mesa de Cooperativas –formada por Cooperativas de Lea-Artibai y Busturialdea- que nos permite tener una relación directa con las empresas y conocer sus necesidades”.

Empresas como Danobat S.Coop. (Ispaster), Fagor Arrasate S.Coop., Fanox Electronic, S.L., Maier S.Coop., ITS (Integrated Technology Systems, S.L.), Burdinola S. Coop, Euskadiko Kutxa, Rodisa, S.A., Smurfit Kappa Nerviión, S.A., Fundiciones Garbi, S.A., Gertu iturgintza, S.L. o Elkolab S.Coop. acogen cada año a alumnos de Lea-Artibai para realizar sus prácticas de formación. En el curso 2010/2011 han sido un total de 293 las personas que han encontrado trabajo o han mejorado su puesto de trabajo gracias al servicio de orientación laboral. Según apuntan Arrizabalaga y Barruetaña, “el índice de empleabilidad es muy alto. En el caso de la FP, en torno al 88% de los que terminaron un ciclo formativo en el curso 2009/2010 encontraron un trabajo en el ejercicio siguiente y el 62 % de los que finalizan nuestra ingeniería están empleados el siguiente año”.


De esta manera, se refuerza la vinculación entre el centro educativo y las empresas. Los profesores e investigadores toman parte en la realidad industrial y los alumnos completan su formación con el aprendizaje de técnicas y el uso de tecnologías vigentes en el mundo empresarial.

### Investigación

Precisamente uno de los objetivos de Lea-Artibai Ikastetxea se centra en responder de manera adecuada a las necesidades actuales y futuras de la industria. “Se busca que las empresas sean cada vez más competitivas”, manifiesta Noelia Barruetaña. Para ello, los laboratorios de Leartiker, donde el centro de formación Lea-Artibai lleva a cabo sus actividades de investigación y tecnología en ámbitos como alimentación y diseño industrial, trabaja en nuevas líneas de desarrollo en los sectores de plástico, caucho y alimentación.

Bajo la premisa de la competitividad y el desarrollo propio de tecnologías, hace cinco años se creó el proyecto Esperanza 2013, cuya misión es capacitar a profesionales emprendedores y la creación de nuevas empresas innovadoras que contribuyan a la consolidación de un nuevo tejido industrial en la comarca. El Presidente del centro, Víctor Arrizabalaga, explica que “la iniciativa está dando sus frutos. Por el momento, ya se han creado 51 nuevas actividades y 108 puestos de trabajo. En cuando a los proyectos de investigación e innovación, se han desarrollado un total de 55”. 



 Laboratorio de análisis mecánico, que mide la fatiga de determinadas piezas ante esfuerzos dinámicos oscilantes.

## De Escuela Parroquial a Sociedad Cooperativa de Enseñanza

A comienzos de la década de los 70, la necesidad de promover en la comarca las enseñanzas correspondientes a la Formación Profesional de Segundo Grado, la Cooperativa Lea-Artibai abordó el reto de complementar esta comarca con una oferta educativa de mayor nivel que la existente. Con este objetivo aunaron sus fuerzas todos los Ayuntamientos de Lea-Artibai, la Diócesis de Bilbao y el Grupo Cooperativo Mondragón y en 1976 se fundó la Sociedad Cooperativa de Enseñanza Lea-Artibai, con un total de 595 socios. De este modo sustituyó a la Escuela Parroquial -escuela que había sido patrocinada por la familia Uriarte-Esperanza desde los años 50 y que era administrada y gestionada desde la Diócesis de Bilbao hasta 1976-.

Fue construida en Markina para impartir estudios de primer y segundo grado de F.P. a toda la comarca. El hecho de que la Escuela Profesional Comarcal fuera ubicada en Markina estuvo determinado por las posibilidades ofrecidas por la Diócesis de Bizkaia y Caja Laboral Popular, que cedieron gratuitamente parte de los terrenos sobre los que se iba a construir, así como la existencia de la Escuela Laboral Parroquial con veinte años de tradición.

### Fundación

Se constituyó el 1 de junio de 1976.

### Número de alumnos del centro

425 alumnos entre bachillerato, ciclos formativos e ingeniería en el curso 2010/2011.

1.723 alumnos hicieron algún curso de aprendizaje permanente en el curso 2010/2011.

### Configuración

• Cooperativa integral compuesta por: socios de trabajo (personal docente y no docente); socios beneficiarios (padres y alumnos) y socios colaboradores (Empresas y Ayuntamientos de la zona). Dichos socios tienen una representación directa tanto en el Consejo Rector como en la Asamblea General y Órganos de Gobierno.

• 72 socios de trabajo y 21 trabajadores por cuenta ajena.

### Equipamientos

14.464,97 m<sup>2</sup> distribuidos en 5 edificios. Edificio principal (aulas, laboratorio, centro de empleo y oficina de LANBIDE, biblioteca, oficinas centrales); Esperanza viejo; Polo de Innovación (Azaro Fundazioa, Vivero de empresas y Leartiker), 13 módulos empresariales de tipo oficina y tipo almacén; comedor y la residencia de estudiantes.

# El Movimiento Cooperativo Vasco rinde homenaje a José María Arizmendiarieta



**Este año se celebra el 35 aniversario del fallecimiento de José María Arizmendiarieta, sacerdote inspirador e impulsor del Movimiento Cooperativo de Mondragón.**

Con motivo de esta efeméride, el Arciprestazgo de Mondragón-Bergara junto con la colaboración de la Asociación Arizmendiarietaren Lagunak, ha organizado una serie de mesas redondas bajo el título: 'Don José María Arizmendiarieta. Apóstol de la Cooperación', celebradas en Oñati, Aretxabaleta, Arrasate y Bergara.

Arizmendiarieta colaboró en el diseño y puesta en marcha de un nuevo modelo de empresa que buscaba respetar la igual dignidad de todos los hombres, como hijos de Dios, siguiendo las enseñanzas del Evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia. Valores que, en estos momentos de crisis económica y desconcierto social, pueden ser una valiosa referencia de cara al futuro. Por ello, en estos encuentros se ha reflexionado sobre la actualidad de los valores que impulsaron el Movimiento Cooperativo de Mondragón.

La primera de las conferencias tuvo lugar en Oñati el pasado 26 de octubre con Gotzon Velez de Mendizabal, Trinitario y Párr-

co del Stmo. Redentor y José Luis Madinagoitia, secretario de la Asociación Amigos de Arizmendiarieta. Continuaron el 7 de noviembre, con José M<sup>a</sup> Larramendi, Presidente de la Asociación de Amigos de Arizmendiarieta y Jesús M<sup>a</sup> Herrasti, miembro de esta Asociación.

La tercera conferencia tuvo lugar el pasado 14 de noviembre en la que participaron Javier Retegui, miembro de la Asociación Amigos de Arizmendiarieta y Juan M<sup>a</sup> Otaegui, Presidente del Consejo Económico y Social Vasco (CES). Y la última, el 21 de noviembre, tuvo como ponentes a Juan M<sup>a</sup> Uriarte, Obispo Emérito de San Sebastián y José M<sup>a</sup> Ormaetxea colaborador en vida del siervo de Dios D. José M<sup>a</sup> Arizmendiarieta.

Como cierre de los actos conmemorativos, el día 29 de Noviembre se celebró una misa de aniversario en la Parroquia de San Juan Bautista de Arrasate. Los actos tuvieron una nutrida representación de miembros de la Asociación Amigos de Arizmendiarieta, así como de los ciudadanos. ✕



gure bezeroen neurrira egindako  
irtenbide profesionalak  
*soluciones profesionales a  
la medida de nuestros clientes*

**LKS**

arkitektura eta ingenieritza • higiezin  
aholkularitza • diseinua eta berrikuntza  
gestio aholkularitza • aholkularitza  
teknologikoa • komunikazio  
teknologiak • zuzenbide zerbitzuak  
*arquitectura e ingeniería • consultoría  
inmobiliaria • diseño e innovación  
consultoría de gestión • consultoría  
tecnológica • tecnologías de la co-  
municación • servicios jurídicos*



**“25 años** buscando  
**soluciones  
innovadoras para las  
empresas ante las  
crisis”**



**Disponemos de consultores homologados por Diputación Foral,  
Gobierno Vasco y SPRI (según programas) para:**

- ▶ Colaboramos con las empresas en la búsqueda de financiación de las diferentes instituciones para sus proyectos de innovación.
- ▶ Elaboración de Planes Estratégicos de Innovación e Itinerarios de Competitividad e Innovación.
- ▶ Proyectos de Innovación y Proyectos de Capacitación.
- ▶ Implantación de Sistemas y Herramientas de Gestión para la Mejora Continua, soportadas por el Modelo de EFQM.
- ▶ Gestión por procesos.
- ▶ Modelos de Gestión de la RSE.
- ▶ Diagnósticos de Necesidades de Formación.
- ▶ Gestión por competencias: gestión de personas.
- ▶ Apoyo para la mejora de la situación financiera de las empresas.



**ERAGINKOR, S. Coop.**  
Ibarrekolanda, 13-15 bajo  
48015 BILBAO  
T: 944 473 333  
[www.eraginkor.com](http://www.eraginkor.com)

SERVICIO INTEGRAL PYMES IPAR KUTXA

# Soluciones para hacer crecer su empresa



En Ipar Kutxa nos posicionamos como una entidad cercana al cliente, acompañándole y apoyándole en todo momento con un servicio global, ágil y eficiente. Por eso, ponemos a su disposición las soluciones financieras más competitivas para ayudarle a hacer crecer su empresa.

¿Quiere más?

- Soluciones de Financiación a Corto Plazo.
- Soluciones de Financiación a Largo Plazo.
- Soluciones para sus necesidades y excedentes de Tesorería.
- Soluciones en Servicios Integrales.



¿QUIERES MÁS?



## ERKIDE

Euskadiko Lan Elkarteen, Irakaskuntza eta Kreditu Kooperatiben Federazioa

Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza y Crédito de Euskadi